

企业法务与合规实务微专业招生简章

一、微专业简介

新疆轻工职业技术学院“企业法务与合规实务”微专业，深入践行全面依法治国战略，紧扣依法治疆要求，紧密对接“一带一路”倡议及新疆丝绸之路经济带核心区建设需求，聚焦中小企业、外贸企业及产业园区在合规管理、风险防控、知识产权保护和涉外经营等方面的现实痛点。创新构建“法律素养筑基、行业场景赋能、真实项目驱动、双师协同育人”培养体系，首创“校内骨干教师+律所资深律师”双导师制，全程覆盖理论教学、案例实训与职业发展指导。作为新疆高职院校首个聚焦中小企业合规能力建设的法务类微专业，致力于培养“用得上、靠得住、留得下”的基层法务骨干，切实服务区域法治化营商环境优化与产业高质量发展。

二、培养目标

本微专业面向全校各专业学生，培养德法兼修、业法融合的高素质技术技能型法务人才。

素质目标：坚定法治信仰，恪守职业伦理与商业道德；心系区域发展，主动服务中小企业合规需求；兼具人文温度与专业理性，善沟通、懂共情、可托付。

知识目标：系统掌握民法基础、合同全流程规则、公司治理要点、劳动用工规范、知识产权布局策略及财税法律风险识别方法，并通过商事法律诊所开展项目化实践。

能力目标：具备合同全周期管理、劳动合规治理、知识产权创造与保护、财税风控应对及突发事件应急处突核心能力，能独立识别风险、设计合规方案、高效处置纠纷。

三、招生对象及条件

(一) 招生对象

本专业面向新疆轻工职业技术学院全日制在校所有专业的学生开放招生。

(二) 报名条件

报名者须政治素质过硬，践行社会主义核心价值观，遵纪守法、品行端正，无校纪处分；学业基础扎实，主修专业成绩良好、无不及格科目，具备较强逻辑思维与文字表达能力，能统筹兼顾本专业与微专业学习；职业目标明确，综合素质优良，善于沟通协作、抗压务实，有社会实践、志愿服务或竞赛经历者优先。

(三) 计划招生人数

30人。

四、开设课程及授课时间

(一) 开设课程一览表

| 课程名称 | 学分 | 学时 | 学时分配 | | 考核方式 |
|------------|----|----|------|----|------|
| | | | 理论 | 实践 | |
| 民法原理与实务 | 2 | 32 | 16 | 16 | 考试 |
| 合同法原理与实务 | 2 | 32 | 16 | 16 | 考试 |
| 公司法原理与实务 | 2 | 32 | 16 | 16 | 考试 |
| 劳动法原理与实务 | 2 | 32 | 16 | 16 | 考查 |
| 知识产权法原理与实务 | 2 | 32 | 16 | 16 | 考查 |
| 税法原理与实务 | 2 | 32 | 16 | 16 | 考查 |
| 商事法律诊所 | 2 | 32 | 16 | 16 | 考查 |

(二) 课程简介

表 企业法务与合规实务微专业课程简介

| 序号 | 课程名称 | 学分 | 总学时 | 课程简介(含特色) |
|----|----------|----|-----|--|
| 1 | 民法原理与实务 | 2 | 32 | <p>【课程简介】本课程是微专业的基石，系统讲授民事主体、民事法律行为、代理、诉讼时效及侵权责任等核心制度。课程摒弃纯理论灌输，聚焦企业经营中高频的民事纠纷场景，如侵权赔偿责任划分等。</p> <p>【课程特色】实施“案例复盘+模拟法庭”双驱教学。引入新疆本地典型民事判例，通过角色扮演还原庭审现场，重点训练学生运用《民法典》思维分析商业纠纷、预判诉讼风险的能力，夯实法律逻辑底座。</p> |
| 2 | 合同法原理与实务 | 2 | 32 | <p>【课程简介】紧扣企业交易生命线，深入解析合同订立、效力、履行、变更解除及违约责任全生命周期管理。涵盖买卖合同、租赁合同、承揽合同等中小企业常用合同类型。</p> <p>【课程特色】打造“合同体检”实战模式。提供真实企业合同范本与“问题合同”库，学生需完成从条款起草、风险审查到履约监控的全流程实操。重点强化对“阴阳合同”、“格式条款陷阱”的识别与应对，确保学生具备“审一份、改一份、签一份”的即时上岗能力。</p> |
| 3 | 公司法原理与实务 | 2 | 32 | <p>【课程简介】围绕公司设立、组织架构、股权管理、公司治理及解散清算等关键环节，解读最新《公司法》修订亮点。重点剖析股东权利保护、董监高责任及公司决议效力等核心议题。</p> <p>【课程特色】采用“仿真公司运营”教学法。学生分组模拟初创公司，亲手制定公司章程、设计股权架构、召开模拟股东会并出具决议文件。课程特别关注中小微企业治理痛点，培养学生协助企业搭建合规治理结构、预防内部僵局的专业能力。</p> |

| 序号 | 课程名称 | 学分 | 总学时 | 课程简介(含特色) |
|----|------------|----|-----|---|
| 4 | 劳动法原理与实务 | 2 | 32 | <p>【课程简介】聚焦劳动关系建立、履行、变更、解除及终止的全过程，涵盖招聘录用、薪酬福利、工时休假、工伤认定及劳动争议处理等内容，构建和谐劳动用工知识体系。</p> <p>【课程特色】突出“用工合规闭环”训练。结合新疆区域用工特点，指导学生编制《员工手册》、设计合规入职/离职流程图、撰写劳动仲裁答辩状。通过模拟仲裁庭，强化处理劳资纠纷的实战技巧，助力企业降低用工法律风险。</p> |
| 5 | 知识产权法原理与实务 | 2 | 32 | <p>【课程简介】系统讲授专利、商标、著作权及商业秘密的保护策略与维权路径。结合轻工、纺织等新疆特色产业，讲解知识产权申请布局、侵权判定标准及跨境保护规则。</p> <p>【课程特色】推行“品牌护航”项目制学习。选取本地知名企业品牌或技术成果作为案例，学生需完成商标注册查询、专利申请文件撰写、侵权比对分析及维权方案设计。课程强调将知识产权转化为企业核心竞争力，服务区域创新驱动发展。</p> |
| 6 | 财税法原理与实务 | 2 | 32 | <p>【课程简介】融合税法与会计基础，解析增值税、企业所得税、个人所得税等主要税种的法律规范及征管程序。重点探讨税务稽查应对、税收筹划边界及涉税刑事风险防控。</p> <p>【课程特色】构建“业财税法一体化”视角。通过真实企业账务与纳税申报表分析，训练学生识别虚开发票、偷逃税款等红线风险。课程特别关注外贸出口退税、小微企业税收优惠等实务操作，培养懂财务、通税法的复合型法务人才。</p> |
| 7 | 商事法律诊所 | 2 | 32 | <p>【课程简介】本微专业的综合实战收官课。依托校企合作基地，引入真实中小企业法律咨询、合同审查、合规整改等项目。学生在“双导师”（校内教师+企业法务/律师）指导下，提供全方位法律服务。</p> <p>【课程特色】实行“真案真做、真题真答”。打破课堂边界，直接对接园区企业需求，学生需独立或团队协作完成法律尽职调查、出具法律意见书、参与商务谈判等真实任务。课程以解决实际商业法律问题为唯一考核标准，实现从“学员”到“初级法务”的身份跨越。</p> |

（三）授课时间

利用周六日、晚自习、寒暑假等业余时间集中授课。

五、修读年限及结业要求

（一）修读年限

本微专业标准修业年限为 1 年。

（二）结业要求

在微专业修业年限内，完成微专业培养方案规定课程修读且成绩合格、达到结业要求的，经微专业责任学院审核后，报教务处审定，发放学校统一制作的微专业结业证书。未达到结业要求的，不颁发微专业结业证书。

六、联系人及联系方式

联系人：丁老师

联系电话：13029676319

办公地点：新疆轻工职业技术学院北校区综合办公楼 2 楼律师工作室

咨询群（群二维码）

