

企业参与职业教育质量年度报告

——新疆际华七五五五职业装有限公司

(2025)

新疆际华七五五五职业装有限公司
新疆轻工职业技术学院纺织工程学院
2025 年 11 月

目 录

一、企业概况	- 1 -
(一) 企业的性质及规模	- 1 -
(二) 企业的地位及声誉	- 3 -
二、合作办学	- 5 -
(一) 办学体制机制	- 5 -
(二) 实施“双主体”育人	- 6 -
三、合作投入	- 7 -
(一) 人力资源投入	- 7 -
(二) 校外实训基地投入	- 8 -
四、合作育人	- 8 -
五、合作发展	- 9 -
六、合作成果	- 10 -
(一) 学生培养	- 10 -
(二) 师资队伍	- 10 -
(三) 平台共建与机制创新	- 10 -
七、问题与展望	- 11 -
(一) 面临问题	- 11 -
(二) 未来展望	- 12 -

一、企业概况

(一) 企业的性质及规模

1.企业性质

新疆际华七五五职业装有限公司始建于1968年，作为从军队中走来、在改革中成长、在开放中发展、在市场中壮大的军需企业，五十多年来，始终坚持传承军队的光荣传统和优良作风，秉承“服务国防，姓军为民”的理念，与祖国同呼吸，与军队共命运，永葆军需企业精神，传承爱党爱国爱军文化传统和红色基因，不忘初心、继续前进。新疆际华七五五职业装有限公司历经搬迁、改制、移交、转型、高质量发展等不同发展时期，企业综合实力不断壮大。积极推进多业务大协同格局，不断延伸产业链，实现“服装主业+棉花主业+服务业（培训）”协同发展，持续优化调整，促进转型升级。同时公司注重传承、持续创新、与时俱进，在传承中发展、在成长中创新，不断打造具有自身特色的企业文化。

作为驻疆央企和上市公司所属企业，公司始终坚持“姓军为民”的服务宗旨，发扬“讲政治、讲大局、讲奉献”的光荣传统，切实履行央企政治责任、社会责任和经济责任，勇当先锋、敢打头阵，主动担当、积极作为，发挥服务国防主力军、民生事业顶梁柱、应急处险先锋队、安全稳定排头兵作用，圆满完成了军队历次换装、抗战胜利70周年暨反法西斯战争胜利大阅兵、反恐维稳、抗震救灾、抗洪抢险、援外物资、消防换装、抗击新冠肺炎疫情医疗物资保障等应急救援政治任务，为国防现代化建设、地方经济发展和边疆社会稳定做出了贡献。

2.企业规模

新疆际华七五五职业装有限公司是世界 500 强企业新兴际华集团有限公司下属的际华集团股份有限公司（上市代码 601718）的全资子公司，其前身为军队军需保障性企业（原中国人民解放军第七五五五工厂）。公司注册资本 1 亿元，资产总额 3.81 亿元，年生产能力 700 万套件条。

坚持聚焦主业、做强实业，构建多元化业务发展格局，公司下设呼图壁县万源棉业有限公司、和静分公司、和硕分公司、昌吉回族自治州际华 7555 服装培训学校。公司是军队、武警在新疆唯一的军需品研发、生产、服务和保障基地，是政府统一着装单位和职业着装单位的主要供应商，是西北地区研发生产技术实力最强、硬件设施最先进、生产规模最大、基础管理及软件应用最科学的服装企业。

新疆际华七五五职业装有限公司技术装备达到国际领先、国内一流水平，从原材料的检测、预缩、电脑 CAD 款式设计、打版、放缩、排料到 CAM 电脑服装剪裁系统，拉布机、绣花机、开袋机、绱袖机、圆头锁眼机和多条瑞典铱腾(ETON)吊挂系统生产流水线等缝制、整烫专用设备，全部由瑞典、美国、德国、日本、意大利等国家进口的自动化设备来完成。“十四五”期间，公司将紧紧抓住新一轮产业变革机遇，坚持以装备换市场，积极应对劳动成本上升、设备老化陈旧、核心竞争力减弱等发展困境，通过制造技术与信息化有机融合，建设集智能化装备、智能化生产、智能化管理融为一体的自动生产示范线，通过智能工厂建设，实现制造产业的转型升级。

(二) 企业的地位及声誉

1.企业的地位

新疆际华七五五职业装有限公司坚持创新驱动战略，以科技创新促进企业快速发展，不断抢占科技制高点。高度重视科技队伍建设，不断完善激励机制，充分调动他们的积极性和创造性。公司现有服装高级设计师、高级量体师、高级工程师、首席工程师、首席样板师等各类技术人员，高素质的技术队伍为产品研发提供了强有力的支撑，为生产高质量的产品打下了坚实的基础。近年来，公司先后与新疆自治区总工会、自治区服装（服饰）行业协会、自治区工信厅、兵团工信局、自治区人社厅、自治区团委等单位合作，主办、承办服装缝纫工职业技能大赛、“际华杯”制版师职业技能大赛等多项自治区级赛事。

新疆际华七五五职业装有限公司精心编制“十四五”规划，紧紧围绕集团——牢记“两大使命”、投身“两个一流”的新愿景（服务军队保障国防的历史使命和服务人民群众美好生活需要的时代使命、世界一流军队和世界一流企业），主动适应新时代，把握企业定位，高质量编制“十四五”规划，聚焦实业，做精服装棉花两大主业，将服装核心业务打造成疆内一流的军警保障、应急防护、行配工装最优服务商；以稳健运营为首要原则，做强做优棉花产业一流运营商；依托新疆地区军队被装生产技术培训基地、昌吉际华7555服装培训学校、昌吉市创业就业培训实训（孵化）基地、昌吉州纺织服装行业协会平台，争取政府政策支持，进军服务业，实现由传统制造业向服务业和现代服务业的转型升级。

新疆际华七五五职业装有限公司加强质量管理体系

建设，公司全面通过 GJB9001C 军工产品质量管理体系认证，ISO9001 质量管理体系认证、ISO14001 环境管理体系认证和 OHSAS18001 职业健康安全管理体系认证和消防服装 3C 体系认证，并取得三星级企业信用等级、五星级售后服务证书。依托完善的质量管控体系、先进的缝制设备、较高素质的技术团队和稳定的职工队伍，产品质量始终处于行业领先水平。

2.企业的声誉

新疆际华七五五职业装有限公司坚持科技引领，着力整合内外研发资源，充分利用与东华大学、新疆大学、新疆轻工职业技术学院、上海群益职业学校等院校建立的校企联盟和实训基地，构建以市场为导向、产学研用相结合的技术协同创新体系。做实自治区级企业技术中心，依托新兴际华世界 500 强、新疆名牌、新疆十大职业装企业、中国职业装 50 强等品牌优势，加快研发机构和科研平台建设，强化“政产学研用”合作，推进项目成果转化。聚焦创新驱动，积极开展工作室创建活动，重点打造区级赵建敏技能大师工作室、自治区级张冬梅劳模工作室、州级伏丽模板工作室、州级李军泰工模卡具工作室等，提升企业核心竞争力。

新疆际华七五五职业装有限公司先后荣获国家绿色工厂、中国职业装 50 强企业、国家级守合同重信用企业、国家知识产权优势企业、全军先进企业、全国企业文化建设先进单位、全国纺织行业思想政治工作先进单位、全国纺织行业党建工作先进企业、新疆地区军队被装生产技术培训基地、自治区级企业技术中心等荣誉称号。

二、合作办学

(一) 办学体制机制

1. 协同育人体制

学院与新疆际华七五五五职业装有限公司自 2009 年起签订专业群建设指导委员会协议和顶岗实习协议，共同培养现代纺织技术专业、服装设计与工艺大专层次人才，校企共育人才，专业核心课程由企业工程师、技术人员与校内专业教师共同授课，学生顶岗实习在公司完成，提升了技能和管理水平。目前新疆际华七五五五职业装有限公司接收顶岗实习学生近四百人，其中 18 人留在企业，并已成长为企业的中坚力量。



图 1 与新疆际华七五五五职业装有限公司共建产教融合实践基地

2. 管理运行机制

全面贯彻落实党的二十大精神，践行“保障部队、奉献社会”的使命，不断完善组织管理机制、提高自主创新能力、聚焦做实主业、深化提质增效，谋长远勇创新，以恒心办恒业。坚持以质量变革、效率变革、动力变革为引领，着眼实现客户利益最大化，不忘初心、牢记使命，为企业谋发展、为员工谋幸福、为社会创财富，不断满足员工对美好生活的需要，增强企业可持续发展能力。积极响应国家“一带一路”

“中巴经济走廊”经济发展战略，努力开拓国际市场。紧紧抓住新疆发展纺织服装产业的战略机遇期，抢抓政策机遇，积极融入百万人就业工程，真正成为新疆服装行业的领跑者。公司拥有最为纯正的军需血统和红色基因，充分依托长期服务军队的良好信誉和可靠品质，大力弘扬军工企业艰苦奋斗、敢打胜仗、善打硬仗、打赢硬仗的光荣传统，围绕中心服务大局，发挥先进文化凝聚和统领思想的作用，提振干事创业精气神，提升应对复杂经济环境的能力。大力弘扬以军需精神为主体的企业文化，构建具有7555特色、支撑高质量发展的文化体系，不断增强企业文化的包容度和吸引力。大力实施文化建设工程，使企业文化与生产经营紧密结合，提高文化自觉，增强文化自信，实现文化自强，把企业文化转化为竞争力。质量第一，信誉至上，严守合同，优质服务，是新疆际华七五五五职业装有限公司郑重的承诺；面向未来，与时俱进，开拓创新，共求发展，是公司不变的追求。

（二）实施“双主体”育人

1. 共同确定人才培养计划

在人才培养过程中，我院与新疆际华七五五五职业装有限公司始终保持紧密协作，通过校企定期交流、岗位能力分析等方式，共同论证并确定人才培养方案，确保课程设置、技能要求与岗位标准紧密对接。校企双方围绕纺织服装行业发展趋势与企业实际用人需求，联合制定以岗位能力为核心的人才培养计划，着力培养符合企业需要的高素质技术技能人才，实现人才培养与企业需求的有效贯通。



图 2 学院教师赴新疆际华七五五职业装有限公司开展人才培养调研工作

2. 共同构建的教学模式

以企业职业岗位为导向，按“模块化、递进式”的原则，将课程体系分为养成模块、专业领域模块、专业拓展模块。三个教学模块体现了学生由基本技能培养→综合应用能力和设计能力培养→工程实践能力和创新能力培养的递进。以能力培养为主线，改革课程体系和教学内容，通过培养目标与岗位标准相融合，教学环境与职业环境相融合，学校考核与企业评价相融合。专业教师与技术专家相通，教学活动与生产过程相通，实践技能与岗位能力相通，课程考核与职业资格相通。

3. “双导师”师资队伍建设

制定教师培训计划，专业带头人、骨干教师定期赴企业教师工作站顶岗锻炼；遴选企业行业专家、技术人员、能工巧匠 20 人，建立兼职教师库；开展企业员工培训、技术服务、项目研发，提升教师专业技能与技术服务能力。

三、合作投入

(一) 人力资源投入

近 3 年新疆际华七五五职业装有限公司接纳纺织服装

工程学院顶岗实习学生累计达 150 人次，学生顶岗实习津贴 2800 元/人·月，共计约 42 万元。

(二) 校外实训基地投入

新疆际华七五五职业装有限公司积极发挥企业育人主体作用，依托其在昌吉、阿克苏等地的生产基地与实训条件，为学生提供稳定的校外实习实训场所。通过校企协同，共同开展认识实习、顶岗实习等实践教学环节，帮助学生深入理解岗位实际、锻炼职业能力。该合作不仅强化了学生的专业技能与岗位适应性，也为学生毕业后直接就业提供了有效通道和岗位支持，实现了校企共育、双向赋能。

四、合作育人

1. 制定人才培养方案

校企双方共同制定人才培养方案。组建一支由高素质“双师型”专业带头人、骨干教师和从企业行业聘请的行业专家、技术人员与能工巧匠构成的专业教学团队，推进工学结合人才培养模式的实施，共同培养现代纺织技术专业学生，取得较好效果。

2. 开展理论课程授课

2016 年 12 月成立新疆第二产业职教园区纺织服装职业教育联盟，新疆际华七五五职业装有限公司作为联盟的理事单位，在专业建设、课程设置等方面给予指导。公司行业专家赵建敏（副总经理），劳红丽（总工程师）为外聘讲师，深受学生喜欢。



图 3 行业专家赵建敏作为外聘教师授课现场

3. 支持专业实习实训

每年接纳现代纺织技术专业、服装设计与工艺专业学生实习、就业，近3年接纳实习学生达150人次，就业15人。寒暑假接受教师下企业实践共16人次，每次4周。

4. 毕业生的后续发展

2010年首届顶岗实习学生到岗就业，分别从事服装裁剪、服装设计、设备管理、人力资源管理等岗位，为学生制定职业发展规划，配备专门师傅一带一进行培养，学生成长道路畅通，工作3年后成长为中层干部，收入高于同类企业，稳定性较好。

五、合作发展

1. 学校为企业提供实习生

2025届纺织服装专业毕业生123人，赴企业顶岗实习3人，毕业后留在企业就业6人，工资3600元/月。

2. 学校为企业提供优秀人才

学院每年从毕业生中挑选20%优秀学生赴企业实习、就业。

3.学校为企业员工提供培训

为企业制定专业技术人才培养及员工队伍优化建设人力资源优化解决方案。优化现有人员结构，加大专业化、高学历的关键岗位后备人才队伍的培养力度，在公司人力资源部的探索性尝试的基础上，公司从专业管培生招聘、入职教育、成长规划、跟踪培养等各个环节入手，推进纺织服装专业培养人才工作，为后备人才培养奠定了基础。

六、合作成果

(一) 学生培养

2009 年起签订专业群建设指导委员会协议和顶岗实习协议。9 名学生已成长为企业家中坚力量，校企共育人才取得较好效果，为校企合作共育人才提供了范例。

(二) 师资队伍

聘请公司行业专家赵建敏、劳红丽为特聘讲师，深受学生喜欢。与企业技术骨干在教材编写、课程开发、师资培养、科研课题等方面积极合作。在人才培养和科研方面，建立了良好的校企合作关系，在纺织服装全产业链等多个领域积极合作，产学研项目取得卓有成效。

(三) 平台共建与机制创新

在长期良好合作的基础上，校企双方推动合作层级向纵深发展，联合共建“纺织服装产业学院”，打造了集人才培养、技术研发与社会服务于一体的实体化育人平台。以此为核心，同步设立了“教师企业工作站”，常态化组织专业教师入站锻炼，参与企业真实项目与技术攻关，有效提升了教师的实践教学能力与产学研水平。通过产业学院与工作站的协同运行，实现了校企资源互通、人员互聘、项目共担，形

成了稳定长效的协同育人新机制。



图 4 与新疆际华七五五职业装有限公司共建教师企业工作站



图 5 与新疆际华七五五职业装有限公司共建纺织服装产业学院

七、问题与展望

(一) 面临问题

1.合作机制有待深化:

当前校企合作的运行模式较为依赖具体项目，在制度保障与长效激励方面尚有提升空间。

2.人才供给有待精准对接:

在调研过程中，了解到企业在转型升级过程中，对高素质技能人才的需求持续增长。未来需进一步围绕企业实际岗位需求，共同制定并实施更具针对性的人才培养与输送计划。

3.科研合作有待持续支持：

校企在技术研发层面的合作已初见成效，但若要系统性地攻克行业共性技术难题，仍需在项目立项和资源投入上建立更稳定的支持渠道。

(二) 未来展望

面向未来，我们期望能与新疆际华七五五五职业装有限公司一同从三方面深化合作：

一是推动合作机制从“项目化”向“制度化”升级，共同探索建立权责清晰、保障有力的长效合作模式。

二是推动人才培养从“协同育人”向“精准输送”深化，使学校人才培养目标与企业岗位需求无缝对接。

三是推动产学研合作从“短期课题”向“战略共研”拓展，共同争取资源，组建稳定团队，致力于解决影响行业发展的关键技术问题。